



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

ORSZÁGOS MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁG
TITKÁRSÁGA

NGM/10125/3/2024

Tájékoztató

Az Országos Munkavédelmi Bizottság 2024. október 21. napján tartott plenáris üléséről

Időpont: 2024. október 21.

Helyszín: Nemzetgazdasági Minisztérium, Budapest, Csalogány utca 9-11. földszinti tárgyaló

Résztvevők:

- Dr. Zöld-Nagy Viktória helyettes államtitkár (NGM)
- Dr. Pilz Tamás helyettes államtitkár (IM)
- Nesztinger Péter ügyvivő
- Dr. Dudás Katalin ügyvivő
- Mandrik István ügyvivő
- Dr. Révai Ákos Balázs titkár
- tagok/szakértők jelenléti ív szerint

Napirend

1. Munkavédelmi jogszabály módosítások (A/B/C alpontokkal)
2. Tájékoztató a munkavédelmi szakemberek végzettségi szintjét megállapító jogszabály előkészületeiről
3. Egyebek

A plenáris ülés levezetésével kapcsolatos feladatokat a munkáltatói oldal képviselőjében **Mandrik István ügyvivő úr látta el.** A bizottság oldalai részéről elfogadásra került a Plenáris ülés napirendje, majd megkezdődött azok tárgyalása.

1. napirendi pont:

Munkavédelmi jogszabály módosítások

1/A napirend

A hazai gazdasági szereplők versenyképességének erősítésével és a közigazgatás hatékonyságának növelésével összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2023. évi CIX. törvény

A napirend keretében a munkavállalói oldal részéről **Dr. Dudás Katalin** ügyvivő asszony tette fel egymást követően az oldal által megfogalmazott kérdéseket a kormányzati oldal jelenlévő képviselői részére. Felszólalása elején jelezte hogy a kérdések, valamint a napirend célja, hogy

a kormányzati oldal képet kapjon arról, hogy milyen hatással jártak a munkavédelem területén az elmúlt időszakban fogantatosított, a munkáltatók adminisztrációs terheit csökkenteni kívánó kormányzati intézkedések, továbbá milyen jogértelmezési nehézségekhez vezettek az említett módosítások. További felszólalásában jelezte, hogy az oldal által feltett kérdések alapján is látható hogy szükséges a dereguláció hatásainak alapos vizsgálata, hiszen egy-egy korábbi általános (adminisztrációs) kötelezettség pl: munkaköri alkalmassági vizsgálat kivezetése láthatóan nagy jogbizonytalanságot eredményez a felelősség és egyéb jogkövetkezmények tekintetében, melyek tisztázása egy-egy ügyben akár jóval nagyobb energiákat köt le minden érintett fél esetében, mint a kivezetett/megszüntetett adminisztrációs kötelezettség eredetileg jelentett. Szükséges olyan jogszabályt alkotni mely a kényes helyzetekre is választ ad, ehhez egy munkacsoport/fórum létrehozását javasolja.

Dr. Pilz Tamás válaszában elmondta, hogy szívesen vesz részt egy ilyen tárgyú munkacsoportban/fórumban.

Munkavállalói oldalról a tagok kiegészítették észrevételeikkel az elhangzottakat, mellyel kapcsolatban a **munkaadói oldalról** is érkezett észrevétel. Elhangzott, hogy a kockázatértékelés, orvosi alkalmassági vizsgálat elvégzése immár a munkáltató döntésétől függ számos munkakör esetében, maga az ember, mint tényező nem vagy nem megfelelően jelenik meg a szabályozásban, a nagyobb munkáltatók nem változtattak a korábbi munkaköri alkalmassági vizsgálatokat érintő rendszerükön, és volt olyan vélemény, hogy szükséges lenne visszaállítani a módosítás előtti állapotokat.

Nesztinger Péter ismertette saját személyes tapasztalatait is a legutóbbi jogszabálymódosítások kapcsán. A korábbi üléseken elhangzottakkal egyezően ismét kérte a bizottság tagjainak segítségét, aktív közreműködését abban, hogy a munkáltatók és munkavállalók megfelelő, valós információkhoz jussanak a módosítások és következményei kapcsán, megelőzve vagy kiküszöbölve ezzel a sajtóban keringő téves, vagy éppen félinformációkat.

1/B napirend

A jogi versenyképesség érdekében egyes jogszabályok deregulációs célú módosításáról szóló előterjesztés

Dr. Pilz Tamás a napirendhez kapcsolódó felszólalásában elmondta, hogy 2 éve foglalkoznak a deregulációval. Tapasztalata hogy a deregulációt az érintettek nehezen fogadják, és sokszor jóval negatívabb következményeket feltételeznek, mint amit végül a valóság mutat. A munkáltatóknál is szükséges egyfajta szemléletváltás a jól felfogott önérdék szempontjából, nem lehet magatartásukat a jogszabályi kötelezettségre alapozniuk.

A munkavédelem tekintetében csak pár apróbb javaslat szerepelt tárgybéli a törvényjavaslatban.

A kockázatértékelés az eddigi 3 év helyett immár 5 évente, tartalma is egyszerűsödött. A kockázatértékelést a foglalkozásegészségügyi orvos helyett, ha a munkáltatónál megfelelő végzettségű kollégák is van(nak) ö(k) is jóváhagyhatják azt.

Dr. Dudás Katalin felszólalásában elmondta, hogy a munkavédelem, mint komplex rendszer működik, az egyes elemei adott esetben igényelhetnek reformot, megerősítést vagy átalakítást, azonban a dereguláció eredményeként az átalakítás helyett inkább egyik ágának visszametszésére, rendszerből való kiemelésére került sor. Az ilyen átalakítások idővel (származásuk folytán) az egész rendszer diszfunkciójához vezetnek majd még akkor is, ha ez most még nem látható vagy érezhető. Ezért nagyon fontos hogy a szakmai szempontok is érvényesüljenek az esetleges deregulációs törekvések tervezése és végrehajtása során.

Dr. Pilz Tamás válaszában elmondta, hogy a kormányzati döntéshozatal összetett folyamat, a döntéshozatalig számos döntéshozón „átmegy” a deregulációval érintett szabályozás. Bízunk az érintettek megfelelő szakértelmében.

Nesztinger Péter hozzászólásában elmondta, hogy a dereguláció eredményeként fontos a szemléletváltás minden szereplőnél, mert a kötelező jellegű szabályozás nem feltétlen megoldás. Az érintettek munkáltatók, munkavállalók részéről is szükséges az előre gondolkodás, tudatosság, helyzetfelmérés és az ennek megfelelő cselekvés.

1/C napirend

Munkavédelmi tárgyú jogszabályok módosítása a munkáshitelről és a munkaügyet érintő törvények módosításáról szóló előterjesztés keretében

A napirendi pont kapcsán nem volt érdemi észrevétel az oldalak részéről. Az oldalak megismerték, elfogadják az előterjesztésben foglaltakat.

Főbb változások, hogy a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység keretében elkészített dokumentumokat naprakész állapotban át kell adni a munkáltatónak. A munkáltató a székhelyén, illetve telephelyén eredetben, illetve elektronikus úton tárolja a dokumentumokat, valamint biztosítja, hogy azok tartalma az érintettek – különösen a munkavállalók és képviselőik – számára megismerhető legyen. A munkáltató fogalmának pontosabb meghatározása – többek közt – a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek fokozott védelmét szolgálja, a munkabaleseti terminológia módosítása pedig átláthatóbbá és egyszerűbbé teszi a munkabalesetek kivizsgálását. A munkavédelmi bírságok részletfizetési lehetőségének biztosítása által a kisebb vagy nehéz anyagi helyzetben lévő cégek is teljesíteni tudják a jogi kötelezettségeiket anélkül, hogy az súlyosan veszélyeztetné működésüket vagy likviditásukat. A munkavédelmi üzembe helyezés és időszakos felülvizsgálat személyi feltételei kiegészülnek a szakirányú munkabiztonsági szakértőkkel, ezáltal bővül a munkáltatóknak a szakember kiválasztási lehetősége.

2. napirendi pont:

Tájékoztatás a munkavédelmi szakemberek végzettségi szintjét megállapító jogszabály előkészületeiről

Nesztinger Péter a napirend kapcsán elmondta, hogy a tárgybeli jogszabály előkészítését elhatározta a szakterület. Ennek keretében megkeresték az érintett felsőoktatási intézményeket is, hogy összegyűjtésre kerüljenek a képzési és kimeneti követelmények. Ezen felül további egyeztetés is folyt a témában az oktatási intézményekkel. A begyűjtött adatok kiértékelése,

valamint a közép és felsőfok szakmai elhatárolást követően megküldésre kerül a tervezet az OMB tagjai részére. A jogszabály várhatóan 2025. év elején fog elkészülni és hatályba lépni.

3. napirendi pont:

Egyebek

Kovács László kérte, ha van rá lehetőség a biológiai veszélyforrások szabályozásával kapcsolatban ratifikált ILO egyezményekről szóló nemzeti jelentésről kapjanak tájékoztatást.

Dr. Zöld-Nagy Viktória helyettes államtitkár asszony köszöntötte Mandrik István ügyvivő urat a 75. születésnapja alkalmából, aki a munkáltatói oldalon több évtizede folyamatosan látja el állhatatos szakmai tevékenységét. Elismerése jeléül az alkalomból készült díszoklevelet adott át. Mandrik István megköszönte a megemlékezést, és az elmúlt évek konstruktív munkáját a bizottság minden tagja részére.

A fentieket követően **Mandrik István** levezető elnök megköszönte az oldalaknak, valamint helyettes államtitkár asszonynak a közreműködést, majd az ülés lezárásra került.

Jóváhagyta:


Dr. Zöld-Nagy Viktória
helyettes államtitkár


Nesztinger Péter
ügyvivő

Készítette:


dr. Révai Ákos Balázs
titkár