



NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

Iktatószám: NGM/ 10 705/2/2024

A MUNKAVÉDELMI SZAKEMBEREK TOVÁBBKÉPZÉSÉNEK
2025. ÉVI KÉPZÉSI KÖVETELMÉNYEI

Budapest, 2024. „ 11. 29. „



Nagy Márton
nemzetgazdasági miniszter

A „Munkavédelmi szakemberek továbbképzésének 2025. évi képzési követelményei” című dokumentum kiadása a munkavédelmi bírság mértékéről és a kiszabására vonatkozó részletes szabályokról, valamint a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személyek nyilvántartásának és továbbképzésének szabályairól szóló 25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet 9. § (3) bekezdésében foglalt felhatalmazáson alapul.

Személyi hatály

A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (1) bekezdés a) pontja szerinti jogi személy, a személyes joga szerint jogképes szervezet, az egyéni vállalkozó, illetve a gazdasági tevékenységet folytató más természetes személy (a továbbiakban együtt: felnőttképző).

Tárgyi hatály

A képzési követelményeket a felnőttképzőnek a munkavédelmi szakember továbbképzésének megszervezése során kell alkalmaznia.

Meghatározások

Munkavédelmi szakember: a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult, közép- vagy felsőfokú munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy.

Hivatkozások

- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény (a továbbiakban: Fktv.)

I.**Bevezetés**

A képzési követelmények meghatározásának célja a továbbképzések megfelelő minőségének biztosítása. A továbbképzések megszervezésével lehetővé válik a munkavédelmi szakemberek ismereteinek folyamatos szinten tartása és fejlesztése. A jogszabályi környezet változásainak megismerése elengedhetetlen a munkavédelmi szakemberek számára, annak érdekében, hogy hosszú távon a munkavédelmi szakmai feladatokat magas színvonalon el tudják látni.

II.**Általános rendelkezések**

1. A munkavédelmi szakemberek évente, önkéntes továbbképzéseken vehetnek részt.
2. A továbbképzés ismeretanyagának minimum követelményeit a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi.
3. A továbbképzés ismeretanyagának minimum követelményei évente felülvizsgálatra kerülnek, és a megújított témakörök a tárgyévet megelőző év december 31-ig közzé tételre kerülnek.

III.**A továbbképzések szervezése**

1. A továbbképzéseket a felnőttképzők szervezhetik meg.
2. A továbbképzések kötelező oktatandó témaköre a munkavédelemre vonatkozó jogszabályi előírások és szabványok változása. Minden továbbképzési alkalom során a felnőttképzőnek ismertetnie kell a tárgyévre és legalább a képzést megelőző évre vonatkozó munkavédelmi szabályok módosítását. Ezen felül a képzési követelményben meghatározott témakörök közül választhat a felnőttképző.
3. A kiválasztott témakör alapján a felnőttképző kidolgozza a továbbképzés ismeretanyagát és megtartja a képzést.
4. A továbbképzés óraszám legalább a hat órát érje el.
5. A továbbképzések szervezése során a felnőttképzők által kidolgozott anyagok oktatását csak olyan oktató végezheti, aki
 - a) felsőfokú végzettséggel, felsőfokú munkavédelmi szakmai képesítéssel, az adott témakör szerinti szakterületnek megfelelő szaktudással, öt éves szakmai gyakorlattal és oktatási tapasztalattal rendelkezik, vagy

- b) felsőfokú végzettséggel, középfokú munkavédelmi szakmai képesítéssel, az adott témakör szerinti szakterületnek megfelelő szaktudással, tizenöt éves szakmai gyakorlattal és oktatói tapasztalattal rendelkezik, vagy
 - c) munkavédelmi hatósági feladatokat ellátó kormánytisztviselő.
6. A felnőttképzőknek a továbbképzések megszervezése során figyelembe kell venni, hogy a továbbképzéseken eltérő képzettséggel, munkavédelmi szakmai képesítéssel, gyakorlattal rendelkező munkavédelmi szakemberek vesznek részt.

IV.

A továbbképzések lebonyolítása

1. A továbbképzések kontaktórás, távoktatás, illetve zárt rendszerű elektronikus távoktatás formájában valósulhatnak meg. A továbbképzésre az Fktv. szabályait kell alkalmazni.
2. Mind a kontaktórás, mind a távoktatásos továbbképzések során biztosítani kell a konzultációs lehetőséget, hogy a résztvevők a képzés ideje alatt kérdéseket tehessenek fel.
3. A továbbképzésre jelentkezni a felnőttképző által meghatározott módokon lehet.
4. A továbbképzés hirdetésének legalább az alábbi információkat kell tartalmaznia:
 - a) a felnőttképző megnevezését;
 - b) a felnőttképző nyilvántartási számát;
 - c) a továbbképzés témakörét;
 - d) a továbbképzés helyszínét, időpontját, formáját;
 - e) tájékoztatást a jelentkezés módjáról,
 - f) hivatkozást arra, hogy a képzés a munkavédelmi bírság mértékéről és a kiszabására vonatkozó részletes szabályokról, valamint a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személyek nyilvántartásának és továbbképzésének szabályairól szóló 25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet szerinti munkavédelmi szakemberek éves és önkéntes továbbképzése.
5. Amennyiben a felnőttképző az *„Esettanulmányok, a helyes gyakorlat bemutatása a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés megvalósításának érdekében”* témakört választja ki, abban az esetben a hirdetésben fel kell tüntetni, hogy mely ágazathoz (pl. mezőgazdaság, építőipar, feldolgozóipar) kapcsolódik a témakör, így a munkavédelmi szakember az általa preferált szakterülethez kapcsolódó továbbképzésre tud jelentkezni.
6. A képzés eredményes elvégzésének nem feltétele a számonkérés.
7. A továbbképzésen történő részvétel igazolása érdekében a felnőttképző az Fktv. 13/B. § (1) bekezdése szerinti tanúsítványt állít ki.

V.**A továbbképzés témakörei**

1. Kötelező témakör a munkavédelemre vonatkozó jogszabályi előírások és szabványok változása.
2. A 2025. évben választható témakörök:
 - a) *A munkavédelmi szabályozás rendszere.*
 - b) *Esettanulmányok, a helyes gyakorlat bemutatása a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés megvalósításának érdekében.*
 - c) *A munkabalesetek kivizsgálása a gyakorlatban, vizsgálati módszerek alkalmazása, esettanulmányok.*
 - d) *Digitalizáció a munkavédelemben. A munkavédelmi hatóság honlapjának használata, a munkavédelmet érintő elektronikus bejelentések alkalmazása a gyakorlatban.*

VI.**Záró rendelkezések**

Jelen képzési követelmény és az abban foglalt rendelkezések 2025. január 1. napjától alkalmazandók.