

**A NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM
KÖZLEMÉNYE A 2026. ÉVRE SZÓLÓ MUNKAVÉDELMI ÉS
FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSI IRÁNYELVEKRŐL**

A munkavédelmi hatóság, valamint a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a vonatkozó jogszabályok alapján az ellenőrzési tevékenységét a miniszter által megállapított és évente közzétett ellenőrzési irányelv alapján végzi.

A 2026. évre a munkavédelmi hatóság számára a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 81/A. § alapján a következő irányelveket állapítom meg:

I. Általános elvek

1. A munkavédelmi szakmai tevékenység az európai jogi aktusok és a hazai szabályozások maradéktalan megtartására és érvényesítésére, ezáltal a munkahelyeken az elsődleges megelőzés szolgálatára épüljön. A szakmai tevékenység tükrözze a megelőzésre irányuló szemléletet, a munkavédelmi hatósági ellenőrzések során mutakozzon meg az elkötelezettség a munkavédelem társadalmi hasznossága iránt.
2. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, valamint a munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság célja, hogy a munkavédelmi előírások végrehajtását és a megelőzést szolgáló tájékoztató, felvilágosító tevékenységével következetesen elősegítse az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok ellenőrzését és megtartását. A rendelkezésre álló erőforrásaival a munkavédelmi hatóság növelje az ellenőrzések hatékonyságát.
3. Annak érdekében, hogy a vendégmunkások magyarországi munkavégzése megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek a munkavédelmi hatóság ellenőrzéseinek megtervezésekor fokozott figyelmet kell fordítani azoknak a munkáltatóknak az ellenőrzésére, amelyek vendégmunkásokat foglalkoztatnak.
4. A munkavédelmi ellenőrzés célja a munkahelyeken előforduló szabálytalanságok feltárása, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásának biztosítása.
5. A munkavédelmi hatóság jogkövető gyakorlatában jusson érvényre a szolgáltató közhatalom elve, a bizalom, a tisztesség és a következetesség, valamint a komplexitás az egységes, fokozatos és arányos intézkedésekben.

6. Azoknál a munkáltatóknál, akiknél a hatósági intézkedések ellenére nem tapasztalható jogkövető magatartás, teljes hatósági szigorral kell fellépni. A munkavédelmi ellenőrzés során megállapított jogsértések miatt kiszabható szankciók alkalmazását az Mvt. és a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény határozza meg. Az Mvt. 81-82. §-ai szerinti esetekben a súlyos veszélyeztetést megvalósító munkáltatóval szemben a munkavédelmi hatóság munkavédelmi bírságot szab ki. A munkavédelmi hatóság közigazgatási bírságot szab ki azzal a természetes személlyel szemben, aki a szervezett munkavégzés során az Mvt. 82/D. § (1) bekezdésének a)-d) pontokban meghatározott valamely magatartást megvalósítja.

II. A munkavédelmi ellenőrzés irányelvei

1. A munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság növelje az ellenőrzések hatékonyságát azok tervezésével, az előzetes bejelentéssel végzett és elsősorban a 10 fő feletti munkavállalói létszámot és vendégmunkásokat foglalkoztató munkáltatók gyakoribb és tartalmában részletesebb ellenőrzéseivel.
2. A munkavédelmi hatósági ellenőrzés a munkahelyen a munkabiztonsági szabályszegések és a munkaegészségügyi kóroki tényezők feltárására és vizsgálatára egyaránt térjen ki. A munkavédelmi eljárások során gyors és szakszerű eljárással segítse a munkavállalókat ért jogsértések felszámolását.
3. A munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság minél több olyan munkahelyen folytasson munkavédelmi ellenőrzést, ahol veszélyes munkaeszközt és technológiát alkalmaznak, zajjal, kéz-karreggéssel, veszélyes anyagokkal/keverékekkel, rákkeltő, mutagén, vagy reprodukciót károsító anyagok expozíciójával, biológiai kóroki tényezők jelenlétével járó tevékenységet folytatnak.
4. A munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság vizsgálja fokozottabban a kiemelt védelemre szoruló munkavállalók csoportjainak (fiatalkorúak, terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek, mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalók) foglalkoztatási körülményeit.
5. Az azbesztexpozíció megelőzésének érdekében a hatóság az azbesztmentesítési tevékenység engedélyezési jogkörének magas színvonalú ellátásával és a tevékenységek ellenőrzésével gondoskodjon a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségének és biztonságának védelméről.
6. A munkavédelmi ellenőrzést végző hatóságok fordítsanak fokozott figyelmet a különösen veszélyes foglalkoztatási ágazatok munkavédelmi ellenőrzésére, mint az építőipar, a mezőgazdaság, a feldolgozóipar, a bányászat és az egészségügy.

7. A munkavédelmi oktatások tartalmi vizsgálatát a helyszíni ellenőrzésen tapasztaltak alapján, elsősorban szabálytalan munkavégzés esetén szükséges elvégezni.
8. Az Mvt. 81/A. § (2) bekezdésében foglaltak alapján meghatározott feladatokkal kapcsolatban a részletes teljesítmény mutatókat a munkavédelmi ellenőrzést végző hatóságok részére a 2026. évre vonatkozó munkavédelmi szakmai teljesítmény-célkitűzés tartalmazza.
9. A munkabiztonsági illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátásának célvizsgálatával kell a figyelmet ráirányítani e feladatok fontosságára a munkavédelmi követelmények teljesítése során.
10. A munkáltatók munkavédelmi kockázatértékelésének célvizsgálata világítson rá a tevékenység meghatározó szerepére a munkavállalók egészségének és biztonságának biztosításához szükséges intézkedések kialakításában.
11. A munkavédelmi ellenőrzést végző hatóságok az illetékességi területük gazdasági szerkezete, munkabaleseti helyzete és az ellenőrzési tapasztalataik figyelembe vétele alapján tartsanak saját tervezésű célvizsgálatot az indokolt tevékenység, szakma vagy ágazat munkavédelmi ellenőrzésére és a tapasztalatokról szóló számszaki és szöveges összefoglalót küldjék meg a NGM szakmai irányításért felelős szervezeti egysége részére.
12. A munkavédelmi tartalmú ismeretekről fokozott mértékű tanácsadással kell segítséget adni - különösen a mikro, kis- és középvállalkozások, a magánmunkáltatók és a szakképző intézmények, a szakképzésben gyakorlati képzőként részt vevők, a közfoglalkoztatók, valamint a munkaerő-kölcsönzésben érintett munkáltatók részére -, hogy ismeret hiány miatt ne történjen szabálytalan munkavégzés, illetőleg ne következzen be munkabaleset vagy egészségkárosodás, valamint már az oktatás során kapjon hangsúlyt a szabályos munkavégzés, a munkahelyi egészség és biztonság.
13. A munkavédelmi ellenőrzést végző hatóságok fektessenek hangsúlyt a proaktív tájékoztatásra, tartsanak saját vagy közös rendezésű nyílt napot „A munkában megrokkantak és elhunytak emléknapja” hetében.
14. A vármegyei munkavédelmi hatóság tartson online vagy jelenléti továbbképzést a Munkavédelmi szakemberek adatbázisában szereplő és más érdeklődők részére a Munkavédelmi Irányítási Főosztály ez irányú iránymutatása alapján.
15. A Nemzetgazdasági Minisztérium (a továbbiakban: NGM) szakmai irányításért felelős szervezeti egysége a nemzetgazdaság munkavédelmi helyzetének évenkénti áttekintéséről szóló jelentést az Mvt. 14. § (1) bekezdés e) pontja alapján készítse elő – a munkavédelmi hatóságok és az érintett minisztériumok munkavédelmi irányító

tevékenységéről szóló jelentései alapján – a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter részére, közzététel céljából.

A 2026. évre a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság számára az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 5. § e) pontja és 15. § (2) bekezdése alapján a következő irányelveket állapítom meg:

I. Általános elvek

1. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság fő céljai közé tartozik, hogy a rendelkezésre álló erőforrásaival minél hatékonyabban hozzájáruljon a munkavállalók jogszerű foglalkoztatásához, ezáltal a gazdaság fehéritéséhez a munkaerőpiac területén.
2. Ennek alapvető tényezője, hogy a munkavállalók rendelkezzenek a tényleges munkaidejüknek megfelelő bejelentett jogvisztonnyal.
A bejelentetlen jogviszonyok foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzés nyomán történő rendezése hozzájárul a foglalkoztatottak számának növeléséhez, a tisztességes munkáltatók indokolatlan versenyhátrányának csökkentéséhez, valamint a közterhek igazságos és egyenlőbb megosztásához.
3. A gazdasági környezet új kihívásai, új megoldásokat is kívánnak, így látható, hogy elkerülhetetlenné vált a vendégmunkások korábbinál nagyobb arányú foglalkoztatása, ami azonban csak a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően történhet. A harmadik országbeli munkavállalók jogszerű foglalkoztatása kulcsfontosságú az érintett munkavállalók, a magyar munkaerőpiac, valamint a jogkövető munkáltatók érdekeinek védelme miatt.
4. A foglalkoztatás-felügyeleti hatósági tevékenység során törekedni kell az országosan egységes feladatellátásra, az eljárási határidők megtartására.
5. A prevenciót szolgáló hatósági tevékenység keretében, a 2026. évben is hangsúlyosan kell kezelni a munkajogi előírások végrehajtását szolgáló tájékoztató, felvilágosító tevékenység ellátását, oly módon, hogy az hatékonyan elősegítse a munkaerő-piaci szereplők ismereteinek bővítését.

II. A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés irányelvei

1. A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés elsődleges feladata a legsúlyosabb jogsértés, a bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárása, ezáltal a feketegazdaság visszaszorítása, a munkavállalók, az állam, illetve a tisztességes vállalkozások alapvető érdekeinek védelme.

2. Az új foglalkoztatási tendenciákra tekintettel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrzéseinek végrehajtásakor fokozott figyelmet kell fordítani azoknak a munkáltatóknak az ellenőrzésére, amelyek vendégmunkásokat foglalkoztatnak. A bejelentés nélküli foglalkoztatással azonos súlyú – de jelenleg nagyságrendekkel ritkábban előforduló – szabálytalanság a harmadik országbeli munkavállalókat érintő, munkavégzésre jogosító engedély nélküli foglalkoztatás. Prevenációs okokból kiemelt cél az ilyen jellegű jogsértések feltárása és jogszabályok szerinti szankcionálása a magyar munkaerőpiac és az érintett munkavállalók védelme érdekében.
3. Kiemelt cél továbbá a munkához kapcsolódó garanciális jogok biztosításának vizsgálata, így különösen munkaidővel, a munkabérrel, valamint a Magyarország Alaptörvénye által is biztosított pihenőidővel, éves fizetett szabadsággal összefüggő jogok érvényesülésének, illetve a mindezek alapját képező, valóságnak megfelelő munkaidő nyilvántartására vonatkozó jogszabályok megtartásának ellenőrzése.
4. A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzést végző hatóságok vizsgálatait – a rendelkezésre álló erőforrások minél hatékonyabb felhasználása érdekében – elsősorban a legsúlyosabb jogsértések feltárására kell összpontosítani. Az ellenőrzési célpontok kiválasztásánál figyelembe kell venni a megelőző időszakban munkajogi jogsértésekkel leginkább érintett ágazatokat, a területi sajátosságokat, illetve, hogy az ellenőrzésbe a megelőző időszakban be nem vont egy-egy ágazat is a vizsgálatok része legyen.
5. A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések **legalább 15%-a érje el** – a munkaügyi ellenőrzési jelentések során használt megjelölés szerint – **az úgynevezett „egyéb ágazatok” területén működő munkáltatókat**, melyek a TEÁOR '25 Struktúrája szerint az alábbiak:
 - D. Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás
 - E. Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés
 - J. Kiadói tevékenység, műsorszolgáltatás, tartalomszolgáltatás és -terjesztés
 - K. Távközlés, számítógépes programozás, információtechnológiai szaktanácsadás, számítástechnikai infrastruktúra és egyéb információs szolgáltatások
 - L. Pénzügyi, biztosítási tevékenység
 - M. Ingatlanügyletek
 - N. Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
 - O. Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység
 - P. Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás
 - Q. Oktatás
 - R. Humánegészségügyi, szociális ellátás
 - S. Művészet, sport, szabadidő
 - T. Egyéb szolgáltatás

U. Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra

V. Területen kívüli szervezet

6. A munkavállalók rendezett jogviszonyának biztosítása és a legális (adózó) munkahelyek számának növelése céljából bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárása esetén a munkáltatók legalább 80%-át érintően kell vizsgálni – utóellenőrzés keretében – a döntés végrehajtását.
7. A foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzést végző hatóságok – értékelve a területi sajátosságokat – évente legalább egy alkalommal tartanak vizsgálatot (akcióellenőrzés, célvizsgálat, vagy a szakmai irányító által meghatározott egyéb vizsgálat), tekintettel az illetékességi terület foglalkoztatási helyzetére, és az ott jellemző súlyos szabálytalanságokra.
8. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tájékoztató, felvilágosító tevékenységének fő célja a prevenció. Ennek keretében – a munkaerőpiac szereplőinek információs igényei, valamint a jogszerű foglalkoztatás támogatása céljából – közvetlen tájékoztatás biztosítása szükséges a legfontosabb foglalkoztatási szabályokról, azok esetleges változásairól. Lényeges, hogy mind a munkavállalók mind a munkáltatók ismerjék a munkaviszonyból származó legalapvetőbb jogaikat és kötelelességeiket, illetve a munkáltatók számára egyértelműen körülhatárolható legyen a betartandó és a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés keretében vizsgálható munkajogi előírások – minimumkövetelmények – köre.
9. Az NGM szakmai irányításért felelős szervezeti egysége a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzések tapasztalatairól a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzést végző hatóságok jelentései alapján – a jogszabályok érvényesülésének – visszaigazolása érdekében negyedévente időszakos, valamint éves összefoglaló jelentést készít, amit a minisztérium honlapján közzétesz.

Budapest, 2025. november „*17*„

Nagy Márton István
nemzetgazdasági miniszter
nevében és megbízásából:

Dr. Czomba Sándor
foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár

